

## Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt kann in jeder Situation auftreten, in der die Interessen eines Mitarbeiters zwischen Geschäftsinteressen, die in gewissem Maße mit den Interessen der Daiichi Sankyo unvereinbar sind oder sein können, aufgeteilt sind.

Interessenkonflikte können eine breite Klassifizierung haben: tatsächliche Interessenkonflikte (der Mitarbeiter sieht sich einem realen, bestehenden Konflikt gegenüber); potenzielle Interessenkonflikte (der Mitarbeiter befindet sich in einer Situation oder könnte sich in einer Situation befinden, die zu einem Konflikt führen kann); und wahrgenommene Interessenkonflikte (der Mitarbeiter befindet sich in einer Situation oder könnte sich in einer Situation befinden, die möglicherweise als Konflikt erscheint, auch wenn dies nicht der Fall ist).

Daiichi Sankyo fordert alle Dienstleister auf, Interessenkonflikte zu melden, bevor sie einen Vertrag über Dienstleistungen unterzeichnen.

Wenn Sie bei einem Interessenkonflikt Urteile fällen, Entscheidungen treffen oder Maßnahmen ergreifen, kann es schwierig sein, objektiv und effektiv für Daiichi Sankyo zu arbeiten. Dies kann unerwünschte Konsequenzen haben.

Private Interessen und die Interessen von Daiichi Sankyo müssen jederzeit strikt voneinander getrennt werden. Mitarbeiter von Dienstleistern sollten sich nicht in Situationen begeben, die sie zwingen könnten, zwischen ihrem persönlichen und / oder finanziellen Interesse und dem Interesse der Daiichi Sankyo zu wählen.

In geschäftsrelevanten Fällen von Interessenkonflikten hat das Interesse des Daiichi Sankyo Vorrang. Bei allen Geschäftskontakten mit bestehenden oder potenziellen Kunden, Lieferanten sowie Wettbewerbern müssen die Mitarbeiter stets im besten Interesse des Daiichi Sankyo und unter Ausschluss jeglicher persönlicher Vorteile handeln.

Die Mitarbeiter des Dienstleisters werden von den Geschäftspartnern von Daiichi Sankyo keine persönlichen Vorteile (Geld, Waren, Unterhaltung oder andere) verlangen, die auf ihrem Beschäftigungsstatus oder dem Einfluss beruhen, den sie haben.

Im Folgenden finden Sie einige Beispielfragen, mit denen Sie beurteilen können, ob bei Ihnen möglicherweise ein tatsächlicher, wahrgenommener oder potenzieller Interessenkonflikt vorliegt, der erörtert und gegebenenfalls gemeldet werden sollte:

- *Arbeitet ein Verwandter oder eine wichtige andere Person für Daiichi Sankyo?*
- *Würde jemand, der mit Ihnen in Verbindung steht, von der vorgeschlagenen Entscheidung oder Maßnahme profitieren oder von dieser nachteilig betroffen sein?*
- *Könnte es in Zukunft Vorteile für Sie geben, die Ihre Objektivität in Frage stellen könnten?*
- *Würde Ihr Ruf oder der eines Verwandten, Freundes oder Geschäftspartners aufgrund der vorgeschlagenen Entscheidung oder Maßnahme verbessert oder geschädigt?*
- *Können Sie oder ein Verwandter, Freund oder Partner von Ihnen in verdeckter oder unerwarteter Weise finanziell gewinnen oder verlieren?*
- *Haben Sie persönliche oder berufliche Ansichten oder Vorurteile, die andere zu dem vernünftigen Schluss führen könnten, dass Sie keine geeignete Person sind, um sich mit der Angelegenheit zu befassen?*
- *Haben Sie in irgendeiner Weise privat zu der Angelegenheit mit Daiichi Sankyo beigetragen?*
- *Haben Sie in dieser Angelegenheit irgendwelche Zusagen oder Zusagen gemacht?*

## Interessenkonflikt

- *Haben Sie einen Vorteil oder eine Gastfreundschaft von jemandem erhalten, der von Ihrer vorgeschlagenen Entscheidung oder Maßnahme profitieren oder verlieren kann?*
- *Sind Sie Mitglied einer Vereinigung, eines Clubs oder einer Berufsorganisation oder haben Sie besondere Bindungen und Verbindungen zu Organisationen oder Einzelpersonen, die durch Ihre geplante Entscheidung oder Aktion dazu gewinnen oder dadurch Verluste drohen?*
- *Könnten andere Vorteile oder Faktoren Ihre Objektivität in Frage stellen?*
- *Beschreiben Sie die zu behandelnde Angelegenheit oder das zu behandelnde Problem und die Situation, in die Sie verwickelt sind und melden Sie diese an Ihrer Daiichi Sankyo Ansprechpartner*